



# 2021 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

# İçindekiler

-Genel Müdür Mesajı	2	-Sürdürülebilirlik Hedeflerine	
-Geçmişten Bugüne Ekpen	3	Katkımız	15
-Temel Değerlerimiz	4	-Sosyal Hedeflerine	
-UN Global Compact		Katkımız	16
İlkelerine Uyum	5	-Göçmen Kadınlar Tekstilde	17
-1.İnsan Hakları	6	-Emekle İyileşmek	18
-2.Çalışma Standartları	7	-Konuşan Eller	19
-Ekpen'de Eğitim	8	-Kanseri Erken Tanı	20
-Ekpen'de Kreş	9	-Paramı Yönetebiliyorum	21
-İşyerinde Diyalog	10	-4.Yolsuzlukla Mücadele	22
-Çalışan Dağılımı	11	-BM Sürdürülebilir Kalkınma	
-Ekpen'de İstihdam ve		Hedefler (SKH/SDG)	23
Çalışma Politikaları	12	-BM Sürdürülebilir Kalkınma	
-Ekpen'de İş Sağlığı ve Güvenliği	13	Hedeflerine katkımız	24
-3.Çevrenin Korunması	14		

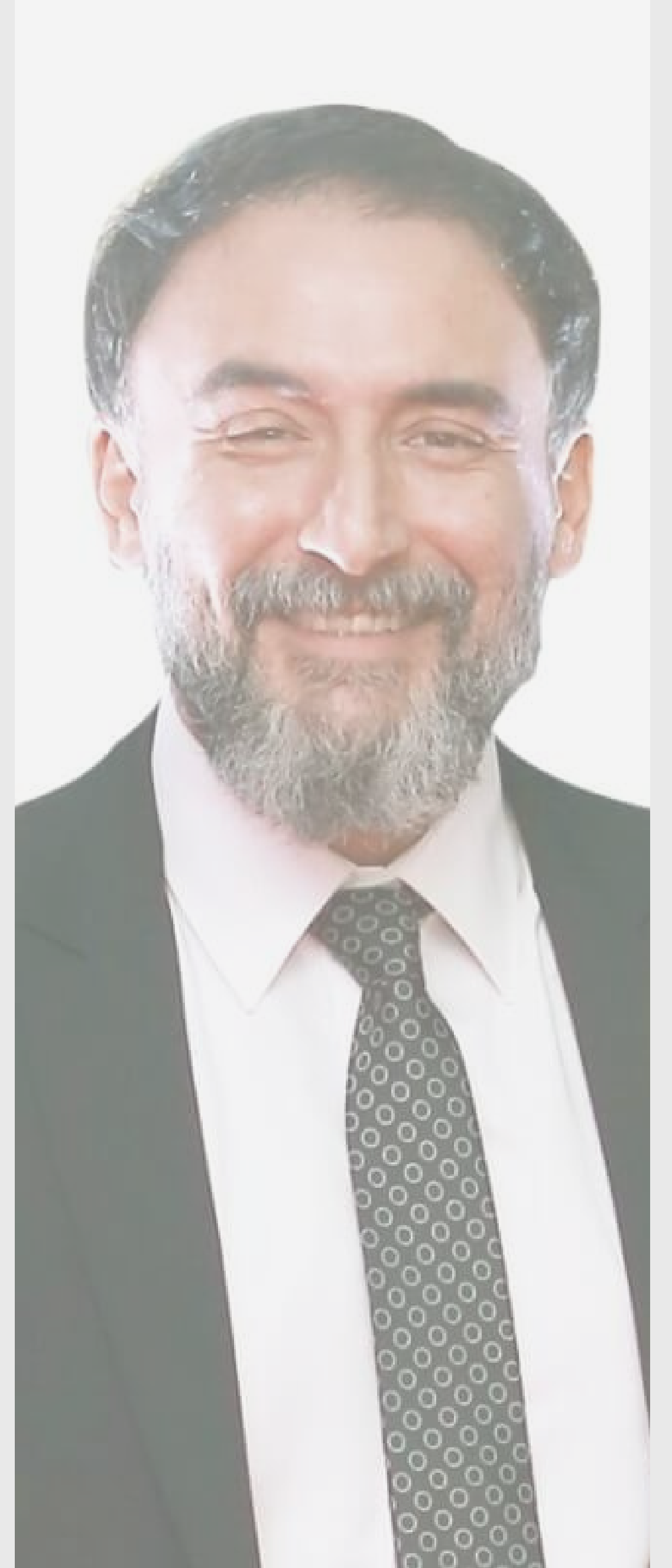


Sürdürülebilirlik; kurum içi faaliyetlerin ötesinde, küresel çapta sosyal, ekonomik ve çevresel anlamdaki sorumluluklarımızın temelini oluşturan en önemli yaklaşımlarımızdandır. Özellikle temel insan haklarından çevresel etkilere kadar birçok noktanın oldukça kritik olduğu 21.yüzyılda, her sektörün ve her kurumun sürdürülebilirlik bilinciyle hareket etmesi kaçınılmazdır. Zira bu bilinç doğrultusunda küresel çapta etki oluşturmak tek bir kurumun yapabileceklerinin ötesinde, üretim ve tüketim ağını oluşturan her birimin aynı sorumluluk doğrultusunda hareket etmesiyle mümkündür.

Bu kapsamda imzacısı olduğumuz UN Global Compact 10 Temel ilkesini yıllardır kendi iç süreçlerimizde kabul edip uyguladığımız gibi tüm tedarik zincirimizde de çalışmalarımızı 10 Temel ilke ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde yürütüyoruz.

Ekpen olarak; kurulduğumuz yıldan günümüze kadar uzanan süreçte, sürdürülebilirlik yaklaşımı benimseyerek bu alanda pek çok projeyi hayata geçiriyoruz. Çalışmalarımızın her biri spesifik konulara yönelik gerçekleştirilmiş olan, ancak bütünsel bakış açısı ile sorumluluk gerektiren geniş bir yelpazedeki her konunun iyileştirilmesine yönelik nihai hedefimiz doğrultusunda şekillenen faaliyetlerimizden oluşmuştur. Yaptığımız çalışmalar ile tek bir kurum olarak küresel bir etki yaratamayacağımızın farkındayız; ancak bu konudaki yaklaşımımız, kurumsal bir hikâye olarak benimsediğimiz meşhur denizyıldızı hikayesidir.

Ekpen olarak sahildeki bütün denizyıldızlarını kurtaramayacağımızı biliyoruz. Ancak kurtardığımız her bir denizyıldızı için çok şey değiştiğinin farkında olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.





Ekpen Tekstil olarak sektördeki yolculuğumuza 1994 yılında örgü kumaş imalatı ile başladık.

Kapasite artışına yönelik güçlü yatırımlar yaparak ilerlemeye büyük bir hevesle devam ettik.

1996 yılında ilk ev tekstili ve konfeksiyon bantlarımızı kurduk. Çarşaf ve sabahlıklarımızı yerli ve yabancı müşterilerimize sunmanın mutluluğunu yaşadık.

Bebek giyim konusunda araştırma geliştirme çalışmaları yaptık. 1998 yılında bölgemizin ilklerinden olarak ürettiğimiz kaliteli bebek kıyafetlerini ihracata yönelik iş planlarımıza dahil ettik.

2000 yılından bu yana da Denizli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan tesislerimizle, GOTS, OCS, RCS, OEKO-TEX sertifikalı, doğaya ve insana saygılı üretim yaparak %98 ihracat odaklı 7 farklı müşterimizle çalışmaya devam ediyoruz.

UN Global Compact'e katılarak tüm süreçlerini; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul edilmiş on ilkeye uyumlu hale getirmeyi ve bu hedefler doğrultusunda BM'nin amaçlarını desteklemeyi taahhüt ediyoruz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda 17 Kalkınma Hedefini benimsiyor ve bu hedefler doğrultusunda sosyal, ekonomik, çevresel faaliyetleri içeren sürdürülebilirlik stratejilerini ortaya koyuyoruz.

## SAYGI

İşimizi yaparken dünya üzerindeki tüm canlılara saygı duyarız.

## ŞEFFAFLIK

Ekpen Tekstil çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve diğer paydaşlarına karşı yaptığı ya da yapamadığı tüm işlerde şeffaf olmayı, güçlü yönlerini geliştirip zayıf yönleri için de her zaman gelişim fırsatları yaratmayı ilke edinmiştir.

## SORUMLULUK

Hem sosyal hem çevresel hem de ekonomik olarak sorumluluklarının bilincinde olan, aldığı sorumlulukları ise yerine getirmek için tüm gayretiyle çalışan bireylerden oluşuruz.

## ADALET

Sürdürülebilir işler yapma yolunun her anlamda adil olmaktan geçtiğinin bilincinde çalışırız.



# UN Global Compact İlkelerine Uyum

**10. İlke:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

**9. İlke:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

**8. İlke:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**7. İlke:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**6. İlke:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

**1. İlke:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli.

**2. İlke:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

**3. İlke:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**4. İlke:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**5. İlke:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.



Ekpen olarak Sürdürülebilirlik ana hedefimizdir. Dünya üzerinde yaşayan her canlıya saygı duyuyor, hammaddeden ürünün teslimatına kadarki üretimin her aşamasında sürdürülebilirlik yaklaşımına yer veriyoruz.

2020 yılından bu yana UN Global Compact imzacısıyız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Hedefleri çerçevesinde insan hakları, çevre, çalışma koşulları ve yolsuzlukla mücadele konularına operasyonel tüm süreçlerimizde yer veriyoruz.



# 1- İNSAN HAKLARI

Ekpen Tekstil olarak insan hakları ihlallerinin önünde durmak adına faaliyetler ve projeler yürüterek hem dış paydaşlarımızla hem de kurum içinde yürütmekte olduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizle kamuoyuna açık bültenler yayınlıyor ve hedeflerimizi açıkça sergiliyoruz.

Dünyada ve toplumumuzda uygun iş koşullarının sağlanamaması, gerek yerel mevzuat gerek uluslararası kanunlar ve normları uygun olmayan çalışma standartlarını kapsayarak riske atmaktadır.

İşletmemiz olarak ırk, cinsiyet, renk, milliyet, sosyal köken, din, engellilik hali ve her türlü değeri korumak adına, kişisel özelliklere veya duruma bakılmaksızın işyerimiz herkese eşit davranmayı “Çeşitlilik ve Eşitlik Politikası” çerçevesinde taahhüt etmektedir. Çalışmalarımız farklı kültürlerde anlamlı, kalıcı ve saygılı ilişkiler kurmaya dayanmaktadır.

Bu doğrultuda işletmemizde farklı milletlerden yabancı çalışanların istihdam ederek kurumumuzu çeşitlendirmeye özen gösteriyoruz.

Göçün yoğun olduğu Türkiye’de özellikle yabancı çalışanlar enformel sektörlerde çalışarak kayıtlı işgücüne dahil olamamakta ve niteliksiz işlerde çalışarak insan onuruna yakışmayan iş koşullarına maruz kalmaktadırlar. Ancak Ekpen Tekstil olarak göçmenlerin kayıtlı istihdamını destekliyor ve onlara insana yakışır iş fırsatları sunuyoruz.

Ekpen Tekstil çalışma standartlarının iyileştirilmesi ve gelişimini benimseyerek faaliyetler yürütmekteyiz. Çalışanlarımızın yasal takip süreçlerini takip ediyor, onları istihdama kazandırıyor ve eşit işe eşit ücret politikasıyla adil bir ücretlendirme mekanizması kuruyoruz. Farklı kültürlerle sahip çalışanların iş yerine uyum sürecini hızlandırabilmek için sosyal uyum programları geliştirerek çalışanların iş ortamına ve toplumun kültür yapısına uyumlaştırılmasını sağlamakta bu sayede insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi amaçlamaktayız.



## ✦ 2-ÇALIŞMA STANDARTLARI

Ekpen Tekstil olarak temel amacımız; kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanarak, çalışma koşullarının uygunluğunun ve sosyal güvenliğin sağlanmasıdır. Sunduğumuz hizmetlerin uluslararası normlara, çalışma hayatının gereklerine ve değişen şartlara uygun olması ve sürekli iyileştirilmesi yolunda faaliyetlerimiz sürdürmekteyiz.

İşyeri; yapılan iş dolayısıyla çalışma ortam ve koşullarından kaynaklanan çeşitli riskler barındırır. Bu riskler, çalışma süreleri, ücret politikaları veya kayıt dışı çalışma gibi işin düzenlenme şeklinden kaynaklanabileceği gibi işyerinde kullanılan makine, araç, gereç, alet, tesis veya üretim esnasında kullanılan hammadde ve malzemelerden de kaynaklanabilmektedir.

Ekpen Tekstil olarak çalışanların çalışma standartlarının iyileştirilmesi ve sürekli geliştirilmesi adına yaptığımız tüm faaliyetlerin kelebek etkisi ile büyüyerek, başta tedarik zincirimiz olmak üzere tüm kuruluşlara yansımaları amaçlamaktayız.

Bu kapsamda çalışma standartlarını iyileştirebilmek için projeler geliştiriyor; sivil toplum kuruluşları, müşterilerimiz, tedarik zincirimiz ve çalışanlarımız ile ortak bir dil konuşabilmek adına hedeflerimizin çıktıklarını paylaşıyor ve paydaşlarımızın geribildirimlerini önemsiyoruz.





# EKPEN'DE EĞİTİM

Tüm çalışanlarımızın eğitimine önem veriyor, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmanın, sürdürülebilir işler yapmanın yolunun bilinçli çalışanlarla mümkün olacağını düşünüyoruz.



## İSG EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve kendilerini, iş arkadaşlarını ve ziyaretçilerimizi koruma bilincini tesisimizde yaygınlaştırmak üzere her yıl, temel ilk yardım eğitiminden kimyasallarla çalışma kurallarına kadar çeşitli konu başlıklarında eğitimler düzenliyoruz.

Tüm beyaz yaka personellerimizin erişebildiği İngilizce kursu hizmeti sağlıyor, çalışma saatlerinde yabancı öğretmenlerle İngilizce konuşma kulüpleri düzenleyerek çalışanların kariyer gelişiminde fırsat eşitliği sağlıyoruz.

## İNGİLİZCE KONUŞMA KLÜPLERİ

## SOSYAL UYGUNLUK EĞİTİMLERİ

Ekpen Tekstilde tüm çalışanlarımıza en az yılda bir sosyal uygunluk eğitimi veriyor, çalışanların kendi haklarının bilincinde olmasını istiyoruz.

Hamile ve baba adayı çalışanlarımıza sağlıklı gebelik, emzirme, doğum sonrası bebek bakımı eğitimi veriyoruz.

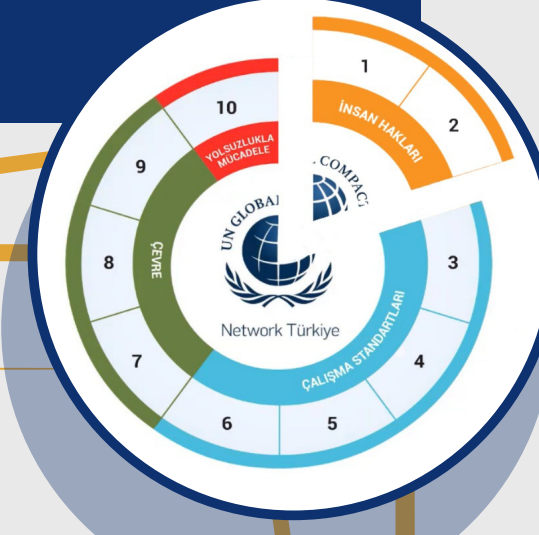
## GEBELİK VE DOĞUM SONRASI BEBEK BAKIMI

Çalışanlarımızı çevre bilinci oluşturabilmek için çevre ve atık yönetimi eğitimi veriyoruz.

## ÇEVRE BİLİNCİ EĞİTİMİ



# EKPEN'DE KREŞ



Ekpen Tekstil olarak çalışanlarımızın çocukları için kreş imkanı sağlıyoruz. Bu kapsamda anne ve babaların gönül rahatlığı ile çocuklarını emanet edip daha huzurlu çalışabilmelerini hedefliyoruz. Kreş imkanı sayesinde doğum sonrası işe dönüş oranını artırmayı ve aynı zamanda jimnastik eğitimleri, ingilizce eğitimleri, yüzme kursları, dans kursları ile birlikte çocukların kişisel gelişimlerinin destekleyerek, onların eğlenerek öğrenmelerini ve eğitilmiş bireyler olarak toplumda yerlerini almalarını hedefliyoruz.





# İŞ YERİNDE DİYALOG SİSTEMİ



## AÇIK KAPI POLİTİKASI

Açık Kapı Politikası; çalışanların yöneticilerinin odalarına kendileri ile ilgili herhangi bir konuda görüşmek üzere rahatça girebilmelerine olanak sağlayan bir politikadır.

Böylece; çalışanların durumları ile ilgilenen ve onları dinleyen ve sorunlarını çözümleyen yöneticiler etkin bir iletişim yanında, çalışanların verimliliklerine de katkı sağlamış olurlar.

Ekpen Tekstil olarak, açık kapı politikamız kapsamında çalışanlarımıza üst yönetim ile doğrudan iletişim kurarak problemlerini aktarma ve düşüncelerini paylaşma imkanı sağlamaktayız.

## Çalışan Temsilciliği

Çalışanların istek, öneri ve şikayetlerine önem veriyor, tüm geri bildirimleri değerlendirerek sonuca ulaştırmaya çalışıyoruz.

Her ay düzenli olarak yapılan Çalışan Temsilcisi Toplantıları ile çalışanlar kendi içlerinden kapalı oy açık sayım yöntemiyle seçtikleri çalışan temsilcilerinin şirketimizin Genel Müdürü ile bizzat yaptığı toplantıda çalışanlardan gelen talep ve şikayetleri direkt üst yönetime iletebildiği sağlıklı bir dikey iletişim kanalı kullanıyoruz.



## Dilek Şikayet Sistemi

İşletmemizin kamera görmeyen tuvaletler, soyunma odaları gibi alanlarında dilek şikayet kutuları mevcuttur ve çalışanlar özgürce istek ve şikayetlerini bu kutulara atabilirler.

15 günde bir bu kutular çalışan temsilcileri eşliğinde açılarak çıkan istek ve şikayetler değerlendirilerek çözüme ulaştırmak için çalışmalar başlatılır.

Çözülen ya da çözilemeyen, reddedilen dilek ve şikayetler şeffafça çalışan temsilcileri aracılığıyla tüm çalışanlara aktarılır.

# ÇALIŞAN DAĞILIMI

Çalışan haklarının korunması ve ilgili yasal takiplerinin yapılması amacıyla her yıl en az bir defa Ekpen tekstil Sosyal Uygunluk denetimleri geçirerek ekonomik, sosyal ve çevresel etkiyi gözlemler, ölçer ve metodlarını değerlendirerek çalışma standartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Ekpen Tekstil, 2018 yılında WEP's imzacı olarak işte ve toplumda eşitlik vurgusu yaparak kadınların güçlendirilmesini hedefliyor.

Aynı zamanda Ekpen Tekstil, UN Women UN Global Compact'in oluşturmuş olduğu 7 temel prensibe uymayı taahhüt etmektedir.



- Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi
- Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
- Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması



%79 Kadın Çalışan

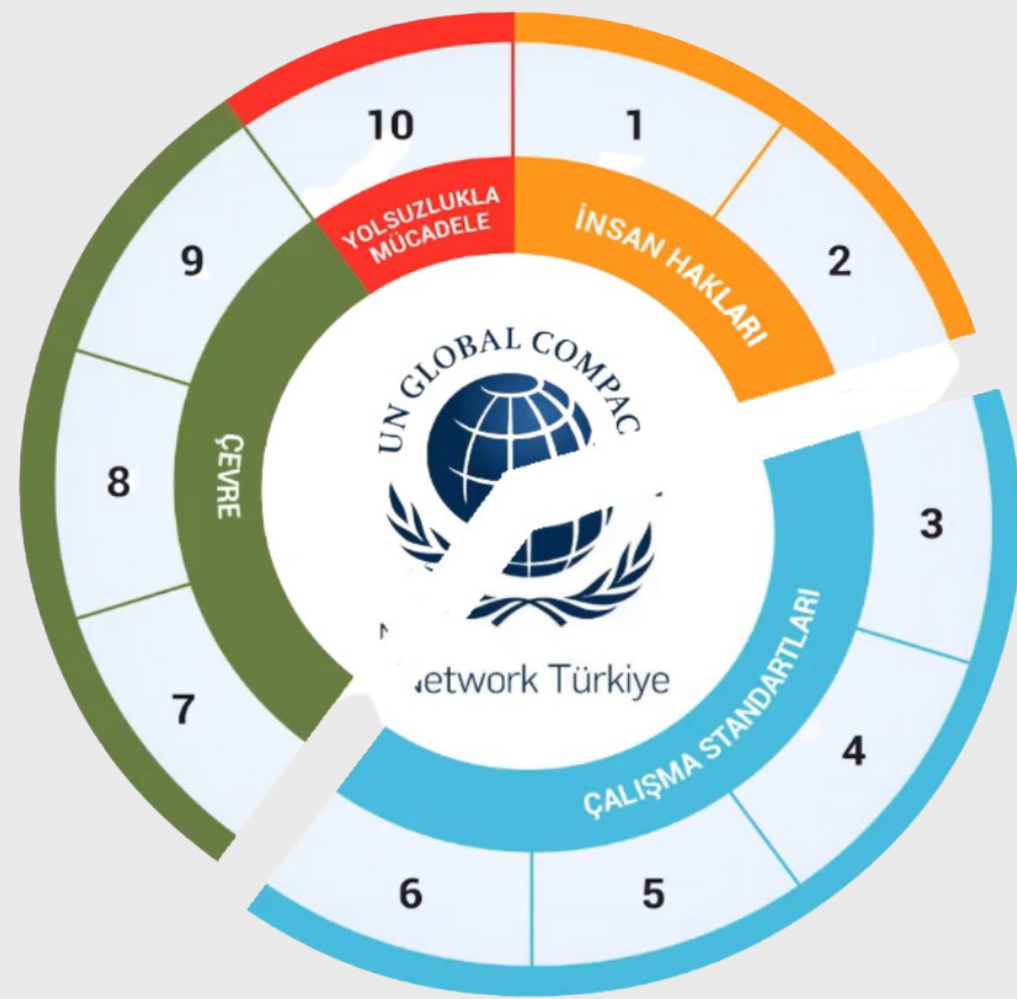
%21 Erkek Çalışan





# Ekpen 'de İstihdam ve Çalışma Politikaları

İşletme işe alım sürecinde, gerekli kontrolleri yaparak (yaş doğrulama prosedürleri, aile onayı), zorla çalıştırmamaya ilişkin yasalara uyacağını, yabancı işçilerin çalıştırılmasıyla ilgili yasal gerekleri yerine getireceğini, işe alımda herhangi bir nedenle ayrımcılık yapmayacağını (hamilelik, etnik köken, din, dil, ırk vb.) ve eşitlik ilkesine bağlı kalacağını kabul ve beyan etmektedir.



**Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Hakkı:** Ekpen Tekstil bünyesindeki tüm çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı güvence altındadır. Hiçbir çalışanımıza haklarını kullanmalarından ötürü diğer çalışanlardan ayrı muamele yapılmaz.

**Zorla Çalıştırmayı Önleme:** Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddeleri ve tedarikçisi olduğu markaların Davranış Kurallarında belirtilen "Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi ve Gönüllü Fazla Mesai" politikasına uymayı kabul ve taahhüt eder.

Amacımız; şirketimizin tüm çalışanları için insana yakışır bir çalışma ortamı sağlamaktır. Şirketimizin herhangi bir çalışanı, yöneticisi, müşterisi ya da tedarikçileri ile şirket çalışanı olmayan kişiler tarafından talep edilebilecek "zorla çalıştırma" eylemleri asla kabul edilemez.

Politikamız; süresi belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmeli çalışanları ve stajyer öğrencileri, parça başı vb. tüm çalışanları ve tedarik zincirimizde bulunan tüm işletmeleri kapsamaktadır.

**Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Politikası:** Çocukların çalıştırılmasının, onların fiziksel ve ruhsal gelişimine zarar verdiğinin ve eğitim haklarının ellerinden alınması anlamına geldiğinin bilince olarak "çocuk işçi"likle mücadele etmekteyiz. tüm çalışanlarımız için adalet ve eşitlik temelinde insana yakışır çalışma koşulları sağlamaktır.

Bu bağlamda "Çocuk İşçi"likle mücadele ettiğimizi belirtmekle birlikte çocuk işgücünün istismarına yönelik her türlü girişimin firmamız tarafından yasaklandığını bildiririz.

# EKPEN'DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ekpen'de çalışanların sağlık ve güvenliğini önemsiyor ve onların daha iyi koşullarda çalışabilmesi için projeler geliştiriyoruz.

## İSG Kurulu

Her ay genel müdürümüz, çalışan temsilcilerimiz, teknik ekibimiz, insan kaynakları ekibimiz ve sürdürülebilirlik ekibimizin katıldığı İSG kurulumuz toplanır, yapılan ve yapılacak İSG çalışmalarını değerlendirir.

## Eğitimler

2021 yılında tüm çalışanlarımız için verilen İSG, kimyasallarla çalışma, acil durum eğitimleri kişi başı ortalama 9,21 saattir.

2021 Yılı içerisinde toplamda 15 iş kazası yaşanmıştır.

2021 kaza sıklık oranı 1 Milyon saat başına 23,84'tür.

2021 yılı iş günü kaybı 5,55'tir.

2022 yılında hedefimiz iş kazası oranını %25 azaltmaktır.



## Tozlardan Kaynaklanan Meslek Hastalıklarını önlemek için;

Düzenli olarak ortamın toz miktarını ve kişilerin bu toza maruz kalma şiddetini ölçüyor, riskli bir durum söz konusuysa önlem alıyoruz.

## Yangından Korunmak için;

Elektrik kaynaklı yangınları önlemek için tüm tesisatımızda kaçak akım rolesi kullanıyor, tekstil tozlarının birikmesinden kaynaklı yangınları önleyebilmek için sık kullanılmayan alanları düzenli olarak temizliyor ve tüm yangın algılama ve önleme sistemlerinin 3 aylık periyotlarla kontrollerini yapıyoruz.

## İş Ekipmanları ve Hareketli Aksamalardan Kaynaklanan Riskler için;

İşletme içerisinde yer alan hareketli aksamaya sahip, tehlikeli ekipman ve makinelerin yalnızca ilgili ekipmanı kullanmak için yeterliliği ve eğitimi olan personeller tarafından kullanılmasına izin verilir. Makine ve ekipmanların genel aksamalarında da kazalardan koruyucu aksesuarlar kullanıyoruz.

## Tozlardan Kaynaklanan Meslek Hastalıklarını önlemek için;

Düzenli olarak ortamın toz miktarını ve kişilerin bu toza maruz kalma şiddetini ölçüyor, riskli bir durum söz konusuysa önlem alıyorum

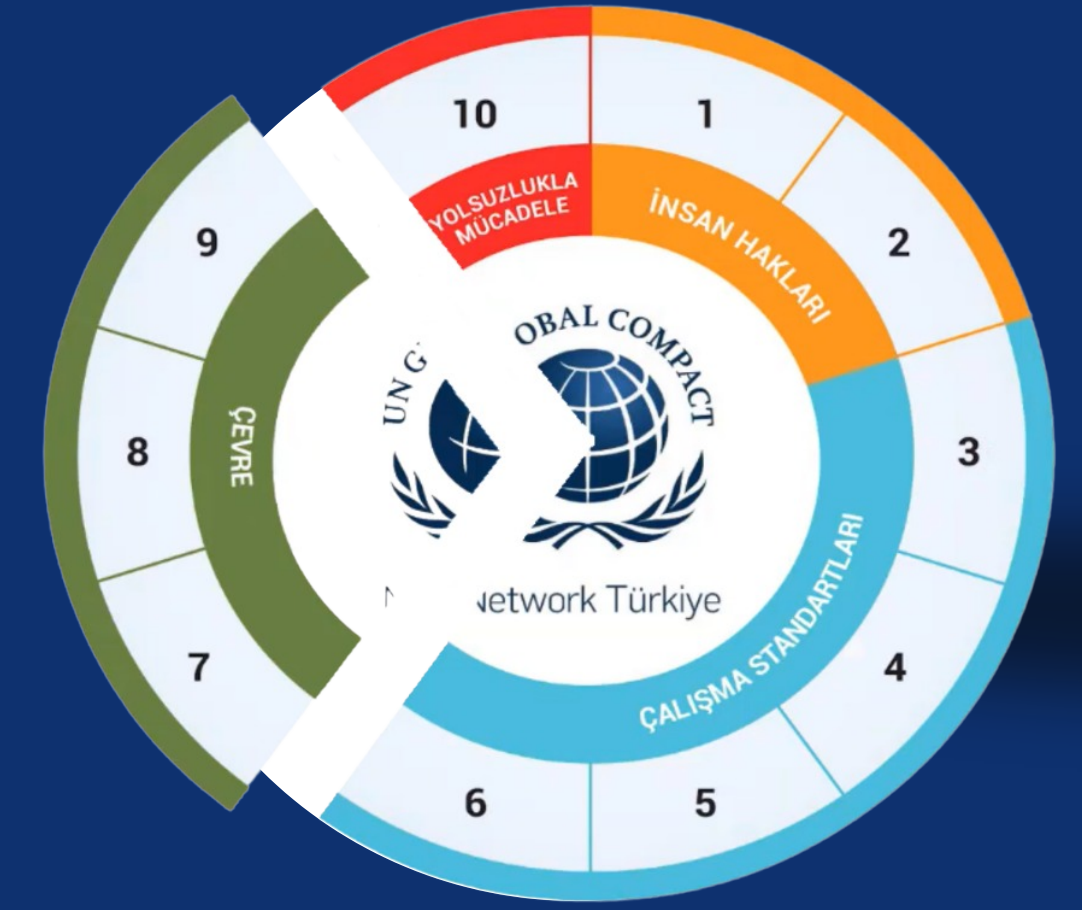




# ÇEVRENİN KORUNMASI

Bütün canlıların ortak varlığı olan çevreyi koruyarak sürdürülebilir bir dünya bırakmayı, kalkınma hedefleri doğrultusunda üretimini gerçekleştirmeyi hedefleyen şirketimiz;

- hava, su ve toprak kirlenmesini önlemek için tüm faaliyetlerini izleyerek, kirletici etkiye sahip olan her bir faaliyet için önlem almayı,
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve gelişmeyi sağlayacak çalışmalar yapmayı,
- “Çevre Mevzuatı” kapsamında çevreye kirletici etkisi olan her türlü faaliyeti izlemeyi ve kontrol etmeyi,
- Faaliyetlerimiz esnasında oluşan atıklarımızı kaynağında azaltacak önlemler almayı, atık oluşumu kaçınılmaz ise atıkların geri dönüştürülmesini, yeniden kullanımını veya bertarafını sağlamayı,
- Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza veya acil durumlarda, çalışanlarımıza ve çevreye olacak etkileri en az düzeye indirecek tedbirleri almayı,
- Tüm çalışanlarımızın çevresel duyarlılığını arttırmayı ve bireysel sorumluluk kazandırmak amacıyla eğitmeyi,
- doğal kaynakları verimli kullanmayı,
- Tüm tedarik zincirinde çevre bilinci oluşturmayı,
- Dünya üzerindeki tüm canlılara saygılı üretim yapmayı taahhüt ederiz.





# ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNE KATKIMIZ



IREC

Ekpen Tekstil olarak 2020 ve 2021 yıllarında kullandığımız elektriğin tamamını IREC ile yenilenebilir enerji kullanımını sertifikalandırdık.

Enerji Etüdü  
Çalışması

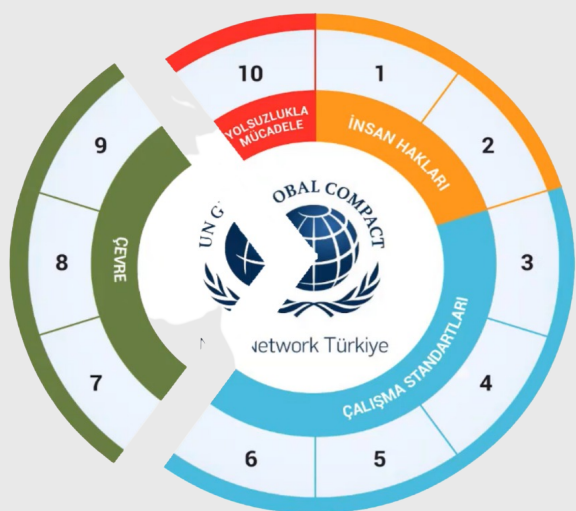
2021 yılında yapılan enerji etüdü sayesinde işletmedeki enerji kayıp kaçakları tespit edilerek  
- Floresanlar led ampüllerle değiştirilmiş  
-Eski olan komrpresörümüzden çok fazla enerji kaçağı olduğu tespit edilerek yenilenmiştir. Yapılan değişiklikler sayesinde enerji kayıp kaçakları giderilerek elektrik kullanımımız %5 oranında azalmıştır.

Kimyasal  
Yönetimi

Kimyasal envanteri düzenli aralıklarla kontrol edilerek, MRSL uygunluğu %100 olması sağlanır. Tedarikçilerimizden bize gelen alternatif kimyasalların MRSL uygunluğu yoksa işletmeye alınmamaktadır.

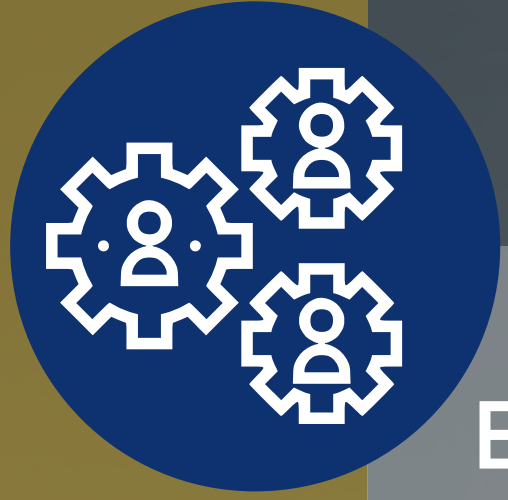
WWF  
Menderes  
Havzası

Türkiye'deki Büyük Menderes Havzası kritik kirlilik seviyesine ulaştığı için bölge tehdit altındadır. Bu nedenle WWF Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için su kaynaklarının korunmasına yönelik bir model oluşturdu. Ekpen olarak projenin destekçisi olduk.





# SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNE KATKIMIZ



Ekpen Tekstil olarak çalışmalarımızı Birleşmiş Milletler kalkınma hedeflerine saygı duyarak ve bu hedefleri gerçekleştirebilmek için kendi üzerimize düşen sorumluluğu gerçekleştirmeye çalışarak devam ediyoruz. Bu kapsamda her bir hedef için çalışıyor olmakla birlikte, 2021 yılında odaklandığımız belirli hedefler vardır. Bu hedefler doğrultusunda pek çok projeyi hayata geçiren Ekpen Tekstil, sonraki senelerde ele aldığı hedeflerin kapsamını yeni projeler ile genişletmeyi amaçlamaktadır.



# Göçmen Kadınlar Tekstilde

EKPEN Tekstil olarak, 2019 yılında Halk Eğitim Merkezi işbirliğinde yürütmeye başladığımız "Göçmen Kadınlar Tekstilde" projemiz ile tekstil sektöründe deneyimi olmayan, Uluslararası Koruma Statüsü'ndeki 10 kadın için fabrika bünyesinde 8 haftalık mesleki eğitim kursunu açtık. Kurs bitiminde ise kursiyerlerimizi fabrika bünyesinde istihdam ettik. Göçmenlerin sosyal uyumuna mümkün mertebe kolaylık sağlamak adına Ekpen'de biz, sosyal anlamda yaşayabilecekleri sorunlara karşın sosyal politikalar geliştirerek toplumda oluşan eşitsizliklerin önüne geçmeye çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz bu projemizde yabancı çalışanlara; Türkçe dil eğitimleri, teknik eğitimler, iş yerinde iletişim kanallarının geliştirilmesi yönünde eğitimler sağlanarak bireylerin iş yerine ve topluma uyumunu kolaylaştırmaya çalışıyoruz



Kadın yabancı çalışanları istihdam ettiğimiz projemizde Global Compact 2020 ödülleri finalist ödülünün sahibi olduk.



"Göçmen Kadınlar Tekstilde" projesi ile 2020 yılında Sürdürülebilir İş Ödülleri'nden ödül alan tek KOBİ olma özelliğine sahip işletmeyiz.

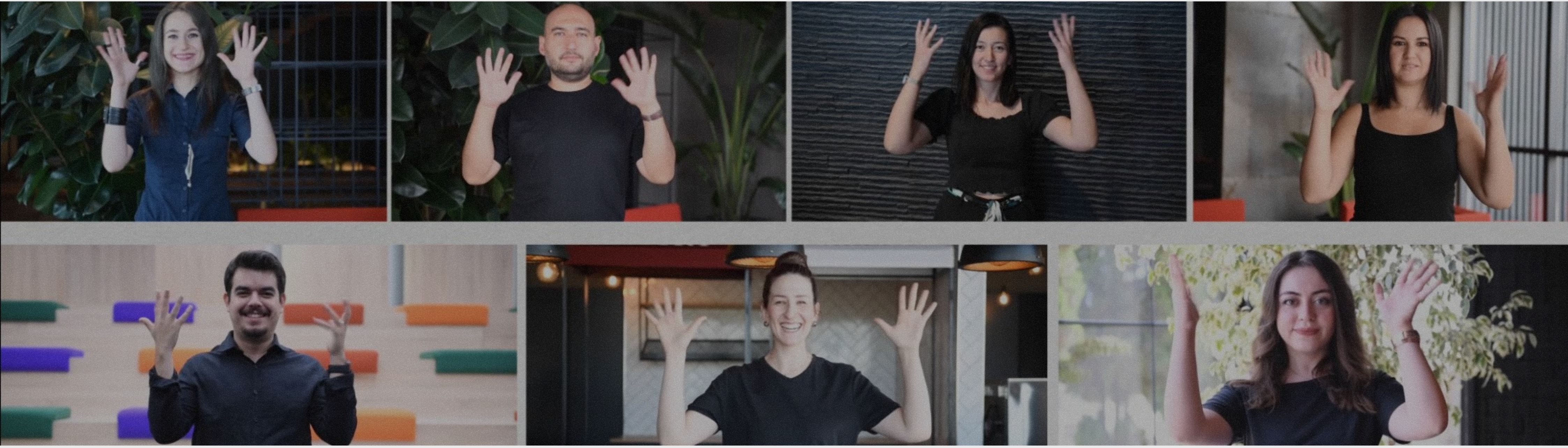


## Emekle İyileşmek

Dünya Sağlık Örgütü'nün 2018 yılına kadarki çalışma verilerine göre, dünyada her 3 kadının 1'i şiddete maruz kalmaktadır. Türkiye'de ise, özellikle şiddet mağduru kadınların kayıtlı işgücüne dahil olmasında zorluk yaşadıkları bilinmektedir. Bununla birlikte; kadın çalışanların yaşadığı eşitsizlik kaynaklı mağduriyetler her ne kadar büyük çaplı bir olumsuzluk olsa da, toplumda ve işgücü piyasasında bu etki görülememekte ve önlem alınamamaktadır. Bu bağlamda EKPEN Tekstil olarak; şiddetin işgücü piyasası üzerinde yarattığı olumsuz etkileri en aza indirgeyebilmek adına, iş bulma sürecinde engellerle karşılaşan şiddet mağduru kadınlar için "Şiddete Dur De!" atölyesini kurduk. Bu atölyede şiddet mağduru kadınlara gerekli güvenlik önlemlerini alarak İŞKUR işbirliği ile mesleki eğitim kursu açıp kursu başarıyla bitiren kadınların da işyerimizde istihdam edilmesini sağladık.







## Konuşan Eller

İşitme engelli çalışma arkadaşımızın bizlere ilham kaynağı olmasıyla birlikte adım attığımız projemizde, temel insan haklarına herkes gibi sağır bireylerin de erişebilmeleri adına Konuşan Eller serüvenimize başladık. Ekpen olarak, engel teşkil eden konuların sürdürülebilir kalkınmayla ilgili stratejilerin ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Bu bilinç doğrultusunda, sağır bireylerin alfabesi olan işaret dilinin bilinmemesi nedeniyle yaşanan iletişim problemine son vermek için çıktığımız yolda, duyulmayı görünür kılıyoruz. Bu kapsamda, ilk faaliyetimizde Anlatan Eller ile işbirliği geliştirerek kurum içinde 32 çalışanımıza işaret dili eğitimi verdik.

Projedeki temel hedefimiz; sağır bireylerin toplumdan dışlanmasının önüne geçmek, işaret dilini tüm çalışanlarımıza ve çevremizdeki bireylere öğreterek bu konuda duyarlı bir gelecek ve çalışma ortamı yaratarak sürdürülebilir bir sosyal etkileşim mekanizması yaratmaktır. Öyle ki toplumdaki herkes, herhangi bir fiziksel problem yaşamayan her bireyin potansiyel bir engelli adayı olduğunu unutmamalı ve bu anlamda duyarlı davranmalıdır. Ekpen Tekstil olarak herhangi bir engeli olan kişileri önemsemekte, iş yaşamında onları desteklemekte ve engelli bireylere fırsat tanınması gerektiğine inanarak bireylerin topluma kazandırılmasını amaçlamaktayız.



# Kanseri Erken Tanı

Firmamızdaki toplam işgücünün %79'unu oluşturan kadın çalışanlarımız için 2018 yılından itibaren "Kanseri Erken Tanı" projesiyle birlikte, kadınlarda yaygın olarak görülen rahim, rahim ağzı ve meme kanserinin erken teşhisinin önemi konusunda çalışanlarımızı bilgilendirmeyi ve gerekli erken tanı tetkiklerinin kendilerine ücret yansıtılmayacak şekilde yapılarak, erken teşhis sayesinde önlenebilir hastalıklardan korumayı hedeflemekteyiz.

Çalışanlarımızın meme kanserine yönelik farkındalığını artırmak, kanserin erken teşhisi için mamografi ve meme muayenesi, rahim ve rahim ağzı kanserine teşhis için ise smear testi uygulanmaktadır.

**YAPILAN TETKİKLER SAYESİNDE,  
23 KADIN ÇALIŞANIMIZIN  
HASTALIĞI ERKEN TEŞHİS  
EDİLEREK KANSERE  
YAKALANMASI ÖNLENDİ**



## Paramı Yönetebiliyorum Projesi



Fabrika çalışanlarının finansal gelecek oluşturabilmeleri konusunda bilinçlendirilerek, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmaları hedeflenmiştir.

Bu proje doğrultusunda Habitat ile işbirliği gerçekleştirerek, verilen eğitimler ile bütçe hesabı, finansal birikim, doğru ve kontrollü harcama yöntemleri, finansal hak ve yükümlükler konuları hakkında farkındalık oluşturarak çalışanlarımızın doğru harcama ve biriktirme yöntemleri hakkında bilgilendirilmesini sağladık.

## Ücret Yönetim Sistemi

Ekpen Tekstil bünyesinde çalışanların ücret zamları, Ücret Yönetim Sistemi çerçevesinde belirlenmektedir. Sistem doğrultusunda, genel ve kişisel beceriler çalışanın maaşını etkilemektedir. Kişisel beceriler, çalışan tarafından operasyon süreçlerinin yapılabilirlik seviyesine göre şekillenmektedir. Çalışanın operasyon becerileri, yaptığı işin iş sağlığı ve güvenliği derecelendirmesi, bedensel çabası, yapılan işin müşteriye etkisi, üstlenilen sorumluluğu ve kıdem yılı, değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu noktada, çalışanların gelişimleri ve değerlendirme sürecinin işleyişi önem arz etmektedir. Ekpen olarak, 5 adımlık değerlendirme süreci sonrası çalışanlarımızın operasyon becerileri belirlenmektedir. Ardından, genel beceriler üzerinden değerlendirilerek ücret zammı yapılmaktadır.



## 4- YOLSUZLUKLA MÜCADELE

EKPEN Tekstil faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm bölgelerde rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Ekpen olarak bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

EKPEN TEKSTİL tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğu açık bir şekilde yasaklamaktadır. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Prosedürü kapsamındaki kişilerin; Ekpen lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmesi veya diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde etmesi rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunması yasaklanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri veya karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda da Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Prosedürüne aykırı hareket edilmiş olur.



# BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH/SDG)



Sürdürülebilir Kalkınma İçin  
**KÜRESEL AMAÇLAR**

ILO'ya göre; bir işletmenin çalışanlarına ve çevreye nasıl davrandığının ve sosyal sorumluluk kavramını kendi içinde ve etki alanlarında nasıl uygulandığının göstergesi olarak değerlendirilen sosyal uygunluk, insan sağlığının ve doğanın hayat zincirinin tahrip edilmesiyle sürdürülebilir bir geleceği daha da kaçınılmaz kılmıştır. Ekpen Tekstil olarak, sosyal uygunluk standartlarımızı ve bu doğrultudaki politikalarımızı belirleyerek hareket etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik felsefemizin alt yapısını oluşturan sosyal uygunluk; örgütümüzün ve tedarik zincirimizdeki sosyal, ekolojik koşulların iyileştirilmesinde önemli araçlardan biridir. Bu nedenle, evrensel eylem çağrısı olan BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda; aşırı yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünyayı korumak, iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, sürdürülebilir üretim, barış ve adalet gibi alanları içeren 17 hedefi de rehber almaktayız.







# BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNE KATKIMIZ



PROJELERİMİZ / HEDEFLER	SDG 4	SDG 5	SDG 8	SDG 10	SDG 12	SDG 14	SDG 15	SDG 17
Kanseri Erken Tanı	✓	✓		✓				
Emekle İyileşmek		✓		✓				✓
Göçmen Kadınlar Tekstilde		✓		✓				✓
Ücret Yönetim Sistemi			✓					
MRS� Uygunluğu					✓		✓	
İşyerinde diyalog			✓	✓				
Enerji Etüdü Çalışması					✓		✓	
Paramı Yönetebiliyorum			✓					
Kreş Hizmeti		✓		✓				
WWF Menderes Havzası					✓	✓	✓	



# EKPEN TEKSTİL

Sürdürülebilir kurumsal  
gelişimde fark yaratmaya  
devam ediyoruz.

İletişim: [sustainability@ekpen.com.tr](mailto:sustainability@ekpen.com.tr)

Bu rapor, 2021 senesine ait  
verileri içermektedir

